

Proiectul dezmembrării (prin separare)

a Societății Comerciale „xxx” S.R.L.

„_” _____

mun. Chișinău

În scopul utilizării mai eficiente a activelor societății, sporirea competitivității pe piața serviciilor prestate, gestionarea mai rațională a resurselor financiare și umane întru micșorarea cheltuielilor, majorarea beneficiului și volumului serviciilor prestate, s-a decis dezmembrarea prin separare a S.C. „xxxx” S.R.L. (în continuare „Societate”), IDNO _____ din _____, cu sediul în mun. _____, str. _____, capitalul social declarat și înregistrat la organul înregistrării de stat în mărime de _____ lei.

Ca asociați ai Societății figurează 2 persoane, și anume:

a) numele prenumele 1;

b) numele prenumele 2;

Asociații în cauză dețin cote în capitalul social al „Societății”, a câte _____% - în valoare bănească _____ lei.

Patrimoniul „Societății”, la data de _____ este estimat la suma de _____ lei.

Datoriile „Societății” pe termen scurt, mediu și lung la data de _____, constituie _____ lei.

Ca urmare a reorganizării prin separare a „Societății” se va constitui o nouă persoană juridică, și anume: „xxx1” SRL, cu sediul în mun. _____, str. _____, având capitalul social în mărime de _____ lei.

În urma reorganizării prin separare a „Societății”, din patrimoniul acesteia (ce reprezintă totalitatea drepturilor și obligațiilor patrimoniale ce pot fi evaluate în bani) se repartizează și se va transmite S.C. „xxx1”, conform bilanțului de repartitie întocmit la data de _____, ce va fi prezentat spre confirmare adunării generale a asociaților „Societății” din _____, 2/3 din patrimoniul „Societății”.

Se stabilește că societatea comercială creată ca urmare a reorganizării prin separare a „Societății”, este succesoare în drepturi și obligațiuni a „Societății”, în limita valorii stabilite în bilanțul de repartitie.

Ca asociat ai societății constituite în urma reorganizării prin separe a „Societății”, va figura: (numele, prenumele 1) cu o cotă de participare de _____, în echivalent bănesc în valoare de _____ lei.

Mijlocele bănești, ce îi revine persoanei juridice nou constituite, conform bilanțului de repartitie din _____ 2005, ca urmare a reorganizării „Societății”, vor fi transferate integral din conturile „Societății”, pe conturile provizorii ale societăților nou constituite, până la data înregistrării de stat a acesteia din urmă la organul înregistrării de stat.

Mijlocele nebănești, ce îi revine persoanei juridice nou constituite, ca urmare a reorganizării „Societății”, conform bilanțului de repartitie din _____, va fi transmis, prin act de transmitere, de la bilanța „Societății” la bilanța societății nou create în termen de 1 lună de la data înregistrarea de stat a acesteia.

Societatea nou creată reprezintă, subiect de administrare desinestătător, cu drept de persoană juridică, care îndeplinește funcții de conducere în baza cotelor de participare și a altor surse legale, transferate în gestiunea ei.

Participanții la reorganizare se obligă să depună eforturi maxime pentru îndeplinirea procedurii de dezmembrare prin separare în strictă corespundere cu prevederile legislației și aducerea ei la bun sfârșit în termene cât mai restrânse.

Datele de identificare a asociatului care trece, ca rezultat al separării, la persoana juridică nou creată, vor fi specificate în actele de constituire ale acesteia.

Perioada funcționării a societății nou constituite este nelimitată.

Separarea „Societății” nu atrage după sine concedierea salariaților. Contractul colectiv de munca continuă să-și producă efectele pe toata durata procesului de reorganizare.

În termen de 5 zile de la aprobarea de către adunarea generală a „Societății” a prezentului proiect de dezmembrare, de către persoanele împuternicite de către adunarea generală a asociațiilor în comun acord cu comitetul sindical al „Societății” (sau reprezentanții salariaților aleși de către salariați) va fi întocmită listă cu angajații „Societății”, indicându-se postul în care este angajat în prezent la „Societate”, societatea la care va fi angajat după înregistrarea dezmembrării prin separare, și postul care îl va ocupa după înregistrarea dezmembrării.

Se stabilește că salariații „Societății”, după înregistrarea dezmembrării, vor activa în cadrul societății, la care a fost repartizat, conform listei semnată de reprezentanții asociațiilor „Societății” și reprezentanții salariaților, cel puțin în funcția în care a fost angajat la „Societate”. În cazul în care nu va exista postul în care au fost angajați la „Societate”, acestuia i se va propune, cu consimțământul salariatului, o altă funcție conform calificării acestuia. În orice caz, retribuirea muncii se va efectua, cel puțin, în modul și condițiile în care se efectua la „Societate”.

Se stabilește, că în termen de trei zile lucrătoare, de la data înregistrării dezmembrării, organul competent, al societăților nou create, este obligat să încheie contracte individuale de muncă cu salariații „Societății”, ce i-au revenit ca urmare a reorganizării.

Se interzice, de a reduce numărul salariaților și reduce salariul pe parcursul a 3 ani după înregistrarea reorganizării.

Prezentul proiect este întocmit în 2 (două) exemplare, fiecare având aceeași forță juridică și intră în vigoare la data aprobării sale de către adunarea generală a asociațiilor S.C. „xxx” S.R.L.

Procedură de reorganizare prin dezmembrare (separare) se consideră încheiată din momentul înregistrării reorganizării la organul înregistrării de stat unde este înregistrată „Societatea”.

Asoicat:

Semnături

Anexă:

Actele de constituire a:

SRL „xxx1” pe ___ foi;

Administratorul al S.C. „xxx” S.R.L.

L.Ș.